



DERECE KAMPI
Başarıya Taşıyan Güç



[MAYIS 2025](#)

DERECE KAMPI DERS NOTLARI



DERECE KAMPI

Başarıya Taşıyan Güç

KADIN, ÇOCUK ve GENÇ İŞÇİLER

A sınıfı İGU - MUHAMMED NURULLAH ACAR

ÇOCUK VE GENÇ İŞÇİLERİN ÇALIŞTIRILMA USUL VE ESASLARI



TANIMLAR

Genç işçi :

15 yaşını tamamlamış, ancak 18 yaşını tamamlamamış kişiyi,

Çocuk işçi :

14 yaşını bitirmiş, 15 yaşını doldurmamış ve ilköğretimini tamamlamış kişiyi,

İFADE EDER.

NOT ALALIM**1-****Genç işçi :**

..... yaşını tamamlamış, ancak yaşını tamamlamamış kişiyi,

Çocuk işçi :

..... yaşını bitirmiş, yaşını doldurmamış ve tamamlamış kişiyi,

İFADE EDER.

Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğine göre aşağıdakilerden hangisi çocuk işçidir?

- A) Ali, 16 yaşındadır.
- B) Ali, 15 yaşındadır.
- C) Ali, 15 yaşında ve ilköğretimini bitirmiştir.
- D) Ali, 15 yaşında ve ilköğretimini bitirmemiştir.
- E) Ali, 17 yaşında ve ilköğretimini bitirmiştir.



**ÇIKABİLECEK
SORULAR**

Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğine göre aşağıdakilerden hangisi genç işçidir?

- A) Ali, 14 yaşındadır.
- B) Ali, 15 yaşını tamamlamamıştır.
- C) Ali, 14 yaşında ve ilköğretimini bitirmiştir.
- D) Ali, 15 yaşında ve ilköğretimini bitirmemiştir.
- E) Ali, 17 yaşındadır.



**ÇIKABİLECEK
SORULAR**

ÇOCUK VE GENÇ İŞÇİLERİN ÇALIŞTIRILABİLECEKLERİ VE ÇALIŞTIRILAMAYACAKLARI İŞLER



Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Esasları

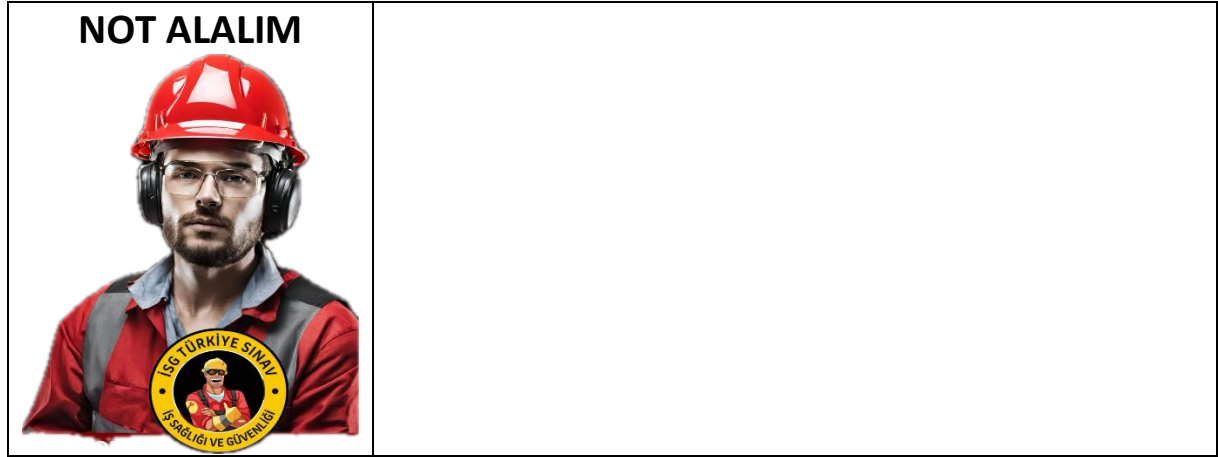
Çocuğun ve genç işçinin işe yerleştirilmesinde ve çalışması süresince güvenliği, sağlığı, bedensel, zihinsel, ahlaki ve psikososyal gelişimi, kişisel yetkinlik ve yetenekleri dikkate alınır.

Çocuk ve genç işçiler, okula devam edenlerin okula devamları ile okuldaki başarılarına engel olmayacak, meslek seçimi için yapılacak hazırlıklara ya da **Milli Eğitim Bakanlığı** tarafından yeterliliği kabul edilen mesleki eğitime katılmasına engel olmayacak işlerde çalıştırılabilirler.

İşverenler çocuk ve genç işçilerin tecrübe eksikliği, mevcut veya muhtemel riskler konularında bilgisizlik veya tamamen gelişmiş olmamalarına bağlı olarak gelişmelerini, sağlık ve güvenliklerini tehlikeye sokabilecek herhangi bir riske karşı korunmalarını temin edeceklerdir.

Mesleki eğitim gören öğrenciler

Mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumları öğrencilerine verilen; işletmede mesleki eğitim, staj ve çıraklık eğitimlerinin, uygulama alanına alınacak veya çıkarılacak işler ve yerler **Milli Eğitim Bakanlığına** belirlenir.

**1-**

Çocuk ve genç işçiler, okula devam edenlerin okula devamları ile okuldaki başarılarına engel olmayacak, meslek seçimi için yapılacak hazırlıklara ya da tarafından yeterliliği kabul edilen mesleki eğitime katılmasına engel olmayacak işlerde çalıştırılabilirler.

Mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumları öğrencilerine verilen; işletmede mesleki eğitim, staj ve çıraklık eğitimlerinin, uygulama alanına alınacak veya çıkarılacak işler ve yerler belirlenir.



DERECE KAMPI
Başarıya Taşıyan Güç



DERECE KAMPI DERS NOTLARI

MAYIS 2025

Çocuk Ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğine göre mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumları öğrencilerine verilen; işletmede mesleki eğitim, staj ve çıraklık eğitimlerinin, uygulama alanına alınacak veya çıkarılacak işler ve yerler hangi kurum belirlenir?

- A) ÇSGB
- B) İSGGM
- C) MEB
- D) CASGEM
- E) İSGÜM



**ÇIKABİLECEK
SORULAR**

A sınıfı İGU - MUHAMMED NURULLAH ACAR

ÇALIŞMA KOŞULLARI



Çalışma Süreleri ve Ara Dinlenme Süreleri

Temel eğitimini tamamlamış ve okula gitmeyen çocukların çalışma saatleri günde **yedi** ve haftada **otuzbeş** saatten fazla olamaz. Ancak, 15 yaşını tamamlamış çocuklar için bu süre günde **sekiz** ve haftada **kırk** saate kadar arttırılabilir.

Çocuk ve genç işçilerin günlük çalışma süreleri, **yirmidört** saatlik zaman diliminde, kesintisiz **ondört** saat dinlenme süresi dikkate alınarak uygulanır.

Okula devam eden çocukların eğitim dönemindeki çalışma süreleri, eğitim saatleri dışında olmak üzere, en fazla günde **iki** saat ve haftada **on** saat olabilir. Okulun kapalı olduğu dönemlerde çalışma süreleri birinci fıkrada belirtilen çalışma sürelerini aşamaz.

İki saatten fazla **dört** saatten az süren işlerde **otuz** dakika, **dört** saatten **yedi buçuk** saate kadar olan işlerde çalışma süresinin ortasında **bir saat** olmak üzere ara dinlenmesi verilmesi zorunludur.

NOT ALALIM



Günlük Çalışma Süresinden Sayılan Haller

4857 sayılı İş Kanununun 66 ncı maddesine göre çalışma süresinden sayılan hallerin yanısıra;

- a) İşverenin vermesi gereken eğitimlerde geçen süreler,
- b) İşverenin işyeri dışında gönderdiği kurslar ve toplantılarda geçen süreler ile yetkili kurum ve kuruluşlar tarafından düzenlenen mesleki eğitim programlarında geçen süreler,
- c) Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından çalışan çocuk ve gençler ile ilgili olarak düzenlenen konferans, kongre, komisyon ve benzeri toplantılara temsilci olarak katılmaları nedeniyle işlerine devam edemedikleri süreler, çalışma süresinden sayılır.

Hafta Tatili

Çocuk ve genç işçilerin hafta tatili izinleri kesintisiz **kırk saatten** az olamaz. Ayrıca hafta tatili ücreti bir iş karşılığı olmaksızın ödenir.



Ulusal Bayram ve Genel Tatil

Çocuk ve genç işçiler, ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalıştırılmazlar. Ayrıca bugünlere ilişkin ücretler bir iş karşılığı olmaksızın ödenir.

Yıllık Ücretli İznin Kullanılması

Çocuk ve genç işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi **20 günden** az olamaz.

Yıllık ücretli iznin kesintisiz kullanılması esastır. Ancak, yararına olduğu durumlarda çocuk ve genç işçinin isteği üzerine en fazla **ikiye** bölünerek kullanılabilir.



Okula veya eğitime devam eden çocuk ve genç işçilere yıllık ücretli izinleri okulların tatil olduğu, kursa ve diğer eğitim programlarına devam edilmediği dönemlerde verilir.

NOT ALALIM





DERECE KAMPI
Başarıya Taşıyan Güç

**TEK KELİME – TEK
CEVAP**



Okul Yoksa= 7-35 / 15 (+) 8-40

Okul Varsa= 2 – 10

Dinlenme= 14 saat

Hafta Tatili= 40 saat

Yıllık İzin= 20 günden az olamaz (ikiye bölünebilir)

Ara Dinlenme:

2 – 4 = 30 dakika

4 – 7,5 = 60 dakika



1-

Çocuk ve genç işçilerin hafta tatili izinleri kesintisiz saatten az olamaz. Ayrıca hafta tatili ücreti bir iş karşılığı olmaksızın ödenir.

2-

Çocuk ve genç işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi günden az olamaz. Yıllık ücretli iznin kesintisiz kullanılması esastır. Ancak, yararına olduğu durumlarda çocuk ve genç işçinin isteği üzerine en fazla bölünerek kullanılabilir.

3-

İki saatten fazla **dört** saatten az süren işlerde dakika, **dört** saatten **yedi buçuk** saate kadar olan işlerde çalışma süresinin ortasında **saat** olmak üzere ara dinlenmesi zorunludur.

4-

Temel eğitimi tamamlamış ve okula çocukların çalışma saatleri günde **yedi** ve haftada **otuzbeş** saatten fazla olamaz. Ancak, 15 yaşını tamamlamış çocuklar için bu süre günde **sekiz** ve haftada **kırk** saate kadar arttırılabilir.

Çocuk ve genç işçilerin günlük çalışma süreleri, **yirmidört** saatlik zaman diliminde, kesintisiz saat dinlenme süresi dikkate alınarak uygulanır.

5-

Okula devam eden çocukların eğitim dönemindeki çalışma süreleri, eğitim saatleri dışında olmak üzere, en fazla günde saat ve haftada saat olabilir. Okulun kapalı olduğu dönemlerde çalışma süreleri birinci fıkrada belirtilen çalışma sürelerini aşamaz.

Çocuk Ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğine göre Temel eğitimi tamamlamış ve okula gitmeyen çocukların çalışma saatleri günde kaç ve haftada kaç saatten fazla olamaz?

- A) 7-30
- B) 7-35
- C) 6-30
- D) 5-10
- E) 8-40



**ÇIKABİLECEK
SORULAR**

Çocuk Ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğine göre 16 yaşında çocuklar için çalışma saatleri günde kaç ve haftada kaç saate kadar arttırılabilir?

- A) 8-40
- B) 7-35
- C) 7-30
- D) 6-30
- E) 5-10



**ÇIKABİLECEK
SORULAR**

Çocuk Ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğine göre çocuk ve genç işçilerin günlük çalışma süreleri, yirmidört saatlik zaman diliminde, kesintisiz kaç saat dinlenme süresi dikkate alınarak uygulanır?

- A) 11
- B) 12
- C) 16
- D) 14
- E) 15



**ÇIKABİLECEK
SORULAR**

Çocuk Ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğine göre okula devam eden çocukların eğitim dönemindeki çalışma süreleri, eğitim saatleri dışında olmak üzere, en fazla günde iki saat ve haftada kaç saat olabilir?

- A) 5
- B) 7
- C) 10
- D) 30
- E) 35



**ÇIKABİLECEK
SORULAR**

Çocuk Ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğine göre günde 3 saat çalışan genç işçinin ara dinleme süresi kaç dakikadan az olamaz?

- A) 15
- B) 30
- C) 45
- D) 60
- E) 90



**ÇIKABİLECEK
SORULAR**

Çocuk Ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğine göre çocuk ve genç işçilerin hafta tatili izinleri kesintisiz kaç saatten az olamaz?

- A) 12
- B) 24
- C) 40
- D) 50
- E) 60



**ÇIKABİLECEK
SORULAR**

Çocuk Ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğine göre çocuk ve genç işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi kaç günden az olamaz?

- A) 14
- B) 20
- C) 24
- D) 26
- E) 30



**ÇIKABİLECEK
SORULAR**

İŞVERENİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ



Çocuk ve Genç İşçileri Çalıştıramayacak İşverenler

Çocuk ve genç işçileri;

a) Çocuklara karşı işlenmiş suçlardan hüküm giyen,

b) Yüz kızartıcı suçlardan hüküm giymiş olan, işveren veya işveren vekilleri çalıştıramazlar.

NOT ALALIM



İş Sözleşmesi ve Belge Yükümlülüğü

İşveren;

a) Çocuk ve genç işçinin velisi veya vasisine, çocuk ve genç işçinin çalıştırılacağı iş, karşılaşılabileceği riskler ve alınan önlemler hakkında **bilgi** verir.

b) Okula **devam eden** çocuk ve genç işçiden çalıştırmaya başlamadan önce, öğrenci olduğuna dair belge ister. Bu belgeyi özlük dosyasında muhafaza eder.

c) Çocuk ve genç işçinin velisi veya vasisi ile **yazılı** iş sözleşmesi yapmak **zorundadır**.

NOT ALALIM





İşverenin Eğitim ve Diğer Yükümlülükleri

İşveren, çocuk ve genç işçilere, çalıştırmaya başlamadan önce işyerindeki riskler, işe uyum ve kanuni hakları ile işin niteliğine göre gerekli iş başı eğitimlerini verir.

İşveren, çocuk ve genç işçinin işe başlamasından önce veya çalışma esnasında, çalışma koşullarında değişiklik olması gerektiği hallerde, bu değişikliği yapabilmesi için aşağıdaki hususları göz önünde bulundurmalıdır;

- a) İşyeri ve işin yapıldığı yerin uygunluğu ve tanzimi,
- b) Kullanılan iş ekipmanlarının şekli, sırası ve bunların kullanılış biçimleri,
- c) İş organizasyonları,
- d) Çocuk ve genç işçilere verilen eğitimin ve talimatların düzeyi.

Değerlendirmeye göre çocuk ve genç işçilerin fiziki veya zihinsel gelişmeleri ile güvenlikleri yönünden **risk tespit edilirse**, en kısa sürede gerekli tıbbi kontrollerin yapılması gerekmektedir.

TEK KELİME – TEK CEVAP



1- Çocuklara karşı suç
2- Yüz kızartıcı suç
Olursa çocuk ve genç işçi çalıştırılmaz.

1- Riskler hakkında bilgi verir
2- Okul devam ise belgeyi saklar
3- Velisi ile yazılı sözleşme zorunludur

Çocuk Ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğine göre,

- I. Çocuklara karşı işlenmiş suçlardan hüküm giyen
- II. Yüz kızartıcı suçlardan hüküm giymiş olan
- III. Toplu işçi çıkaran işveren

Yukarıdaki hangi durumlarda işveren veya işveren vekilleri çocuk işçi çalıştıramazlar?

- A) Yalnız I
- B) I ve II
- C) II ve III
- D) I, II ve III
- E) Yalnız III



ÇIKABİLECEK SORULAR

Çocuk Ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğine göre işveren genç işçilerle iş sözleşmesi yaparken,

- I. Çocuk ve genç işçinin velisi veya vasisine, çocuk ve genç işçinin çalıştırılacağı iş, karşılaşılabileceği riskler ve alınan önlemler hakkında bilgi verir.
- II. Okula devam eden çocuk ve genç işçiden çalıştırmaya başlamadan önce, öğrenci olduğuna dair belge ister. Bu belgeyi özlük dosyasında muhafaza eder.
- III. Çocuk ve genç işçinin velisi veya vasisi ile yazılı iş sözleşmesi yapmak zorunda değildir.

Yukarıdaki hangi hükümlere uymalıdır?

- A) Yalnız I
- B) I ve II
- C) II ve III
- D) I, II ve III
- E) Yalnız III



**ÇIKABİLECEK
SORULAR**

DEVLETİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ



Eğitim

Bakanlık;

a) Çalışan çocuk ve gençlerle ilgili konularda ailelerin, işçi ve işveren sendikalarının, meslek kuruluşlarının, işverenlerin, toplum ve bireylerin duyarlılaştırılması ve bilgilendirilmesi amacıyla seminer, toplantı, konferans, sempozyum benzeri eğitim programları düzenler, bu amaçla kitap, broşür, dergi yayınlar ve eğitim materyali hazırlar.

b) Çalışan çocuk ve gençlere yönelik olarak çalışma ilişkileri, iş sağlığı ve güvenliği, yasal hakları ve benzeri konularda eğitim seminerleri düzenler ve çalışan çocuk ve gençlerin bu programlara katılımının sağlanması için gerekli tedbirleri alır.

c) Çocuk ve genç çalıştırılan işyerlerinde ve işlerde, kontrol ve denetim yetkisi bulunan kurum ve kuruluşlarda konu ile ilgili çalışanlara bu konudaki mevcut yasal düzenlemeler ve bunların uygulanması ile gerekli diğer hususlarda eğitim semineri verir.



İnceleme-Araştırma

Bakanlık, çocuk çalıştırılan işyerlerinde ve işlerde, çocuk ve genç işçilerin sağlık durumları, fiziksel, zihinsel, sosyal ve mesleki gelişimleri, iş sağlığı ve güvenliği koşulları ve çalışma ilişkileri konularında inceleme ve araştırmalar yapar. İnceleme ve araştırmalar ile elde edilen bulguları, sorunları ve çözüm yollarını içeren bilgileri yayınlar.

Koordinasyon ve İşbirliği

Bakanlık, çocuk ve genç işçiler ile ilgili kamu kurum ve kuruluşları, işçi ve işveren kuruluşları, meslek kuruluşları, üniversiteler ve gönüllü kuruluşlar ile işbirliği yapar ve bu kuruluşlar arasında koordinasyonu sağlar.



ÇOCUK İŞÇİLERİN ÇALIŞTIRILABİLECEKLERİ HAFİF İŞLER

1. Düşme ve yaralanma tehlikesi olabilecek şekilde çalışmayı gerektirecek olanlar hariç meyve, sebze, çiçek toplama işleri,
2. Kümes hayvanları besiciliğinde yardımcı işler ve ipek böcekçiliği işleri,
3. Esnaf ve sanatkarların yanında satış işleri,
4. Büro hizmetlerine yardımcı işler,
5. Gazete, dergi ya da yazılı matbuatın dağıtımı ve satımı işleri (yük taşıma ve istifleme hariç),
6. Fırın, pastane, manav, büfe ve içkisiz lokantalarda komi ve satış elemanı olarak yapılan işler,
7. Satış eşyalarına etiket yapıştırma ve elle paketlenme işleri,
8. Kütüphane, fuar, panayır ve sergi yerlerinde yardımcı işler (yük taşıma ve istifleme hariç),
9. Spor tesislerinde yardımcı işler,
10. Çiçek satışı, düzenlenmesi işleri.



İSG TÜRKİYE SINAV

MAYIS 2025

DERECE KAMPI
Başarıya Taşıyan Güç

DERECE KAMPI DERS NOTLARI

NOT ALALIM



A sınıfı İGU - MUHAMMED NURULLAH ACAR

GENÇ İŞÇİLERİN ÇALIŞTIRILABİLECEKLERİ İŞLER

1. Meyve ve sebze konserveçiliğı, sirke, turşu, salça, reçel, marmelat, meyve ve sebze suları imalatı işleri,
2. Meyve ve sebze kurutmacılığı ve işlenmesi işleri,
3. Helva, bulama, ağda, pekmez imalatı işleri,
4. Kasaplarda yardımcı işler,
5. Çay işleemesi işleri,
6. Çeşitli kuru yemişlerin hazırlanması işleri,
7. Küçükbaş hayvan besiciliğinde yardımcı işler,
8. Süpürge ve fırça imalatı işleri,
9. Elle yapılan ağaç oymacılığı, kemik, boynuz, kehribar, lüle taşı, Erzurum taşı ve diğer maddelerden süs eşyası, düğme, tarak, resim, ayna, çerçeve, cam ve emsali eşya imalatı işleri,
10. Toptan ve perakende satış mağaza ve dükkanlarında satış, etiketleme ve paketleme işleri,
11. Büro işyerlerinde büro işleri ve yardımcı işler,
12. İlaçlama ve gübreleme hariç çiçek yetiştirme işleri,
13. İçkili yerler ve aşçılık hizmetleri hariç olmak üzere hizmet sektöründeki işler,

14. Diğer giyim eşyası, baston ve şemsiye imalatı işleri,
15. Yiyecek maddelerinin imalatı ve çeşitli muamelelere tabi tutulması işleri,
16. Yorgancılık, çadır, çuval, yelken ve benzeri eşyaların imalatı ve dokuma yapmaksızın diğer hazır eşya imalatı işleri,
17. Sandık, kutu, fıçı ve benzeri ambalaj malzemeleri, mantar, saz ve kamıştan sepet ve benzeri eşya imalatı işleri,
18. Çanak, çömlek, çini, fayans, porselen ve seramik imaline ait işler (fırın işleri ve silis ve quarts tozu saçan işler hariç),
19. El ilanı dağıtım işleri,
20. Cam, şişe, optik ve benzeri malzeme imalathanelerinde üretime ilişkin işler (fırın işleri ve silis ve quarts tozu saçan işler, ısıtma işlemi, renklendirme ve kimyasal işler hariç),
21. Bitkisel ve hayvansal yağların üretimi ve bunlardan yapılan maddelerin imaline ilişkin işler (karbon sülfür gibi parlayıcı veya tahriş edici çözücülerle yapılan prine veya benzeri yağlı maddelerin ekstrasyon yoluyla yağ üretimi işlerinde ekstrasyon kademeleri hariç),
22. Pamuk, keten, yün, ipek ve benzerleriyle bunların döküntülerinin hallaç, tarak ve kolalama tezgahlarından ve boyama ile ilgili işlemlerden bölme ile ayrılmış ve fenni iklim ve aspirasyon tesisatı olan iplikhane ve dokuma hazırlama işleri,
23. Balıkhaneye işleri,
24. Şeker fabrikalarında üretime hazırlamaya yardımcı işler,



25. Araçsız olarak 10 kg'dan fazla yük kaldırılmasını gerektirmeyen torbalama, fıçılama, istifleme ve benzeri işler,

26. Su bazlı tutkal, jelatin ve kola imali işleri,

27. Sandal, kayık ve emsali küçük deniz araçlarının imalatı ve tamirâtı işleri (boya ve vernik işleri hariç).

16 YAŞINI DOLDURMUŞ FAKAT 18 YAŞINI BİTİRMEMİŞ GENÇ İŞÇİLERİN ÇALIŞTIRILABİLECEKLERİ İŞLER

1. Toprağın **pişirilmesi** suretiyle imal olunan kiremit, tuğla, ateş tuğlası işleri ile boru, pota, künk ve benzeri inşaat ve mimari malzeme işleri.
2. Kurutma ve yapıştırma işleri, kontrplak, kontratabla, yonga ağaçtan mamul suni tahta ve **PVC yüzey kaplamalı** suni tahta imali işleri ile emprenye işleri.
3. **Parafinden** eşya imali işleri.
4. Kuş ve **hayvan tüyü** kıllarının temizlenmesi, didikleme, ayrılması ve bunlara benzer işler.
5. **Plastik** maddelerin şekillendirilmesi ve plastik eşya imali işleri. (PVC'nin imali ve PVC'den mamül eşyaların yapımı hariç)
6. Mensucattan **hazır eşya imali** işleri (Perde, ev tekstili, otomobil ürünleri ve benzerleri).
7. Kağıt ve odun **hamuru üretimi** işleri.
8. **Selüloz** üretimi işleri.
9. Kağıt ve kağıt ürünlerinden yapılan **her türlü eşya** ve malzemenin imali işleri.
10. **Zahire** depolarındaki işler ile un ve çeltik fabrikalarındaki işler.
11. Her türlü mürekkep ve mürekkep ihtiva eden malzeme **imali işleri**.



DERECE KAMPI
Başarıya Taşıyan Güç



MAYIS 2025

DERECE KAMPI DERS NOTLARI

NOT ALALIM



A sınıfı İGU - MUHAMMED NURULLAH ACAR

Çocuk Ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğine göre, parafinden eşya imali işlerinde aşağıdakilerden hangisi çalışabilir?

- A) 14 yaşında Ali
- B) 15 yaşında Ali
- C) 17 yaşında Ali
- D) 16 yaşında Ali
- E) 13 yaşında Ali



**ÇIKABİLECEK
SORULAR**

Çocuk Ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğine göre, esnaf ve sanatkarların yanında satış işleri işlerinde aşağıdakilerden hangisi çalışabilir?

- A) 14 yaşını bitirmiş, 15 yaşını doldurmamış kişi
- B) 15 yaşını bitirmiş, 16 yaşını doldurmamış ve ilköğretimini tamamlamış kişi
- C) 14 yaşını bitirmiş, 15 yaşını doldurmamış ve ilköğretimini tamamlamış kişi
- D) 14 yaşını bitirmiş, 17 yaşını doldurmamış
- E) 15 yaşını bitirmiş, 16 yaşını doldurmamış ve ilköğretimini tamamlamış kişi



**ÇIKABİLECEK
SORULAR**

ÇIKABİLECEK SORU TARZLARI ?

1-

Ali: 14 yaşını yeni bitirmiş ve ilköğretimini tamamlamıştır.

Nehir:17 yaşına girmesine 1 ay var.

Ahmet:18 yaşına girmesine 3 ayı var.

Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik'ine göre hangileri çocuk işçidir?

- A) Sadece Nehir
- B) Sadece Ali
- C) Ali ve Nehir
- D) Nehir ve Ahmet
- E) Ali, Nehir ve Ahmet

2-

Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre çocuk işçiler aşağıdaki işlerden hangisinde çalıştırılabilir?

- A) Hazırlama, tamamlama ve temizleme işleri
- B) Gürültünün yüksek olduğu ortamlarda yapılan işler
- C) Radyoaktif maddelere ve zararlı ışınlara maruz kalınması ihtimali olan işler
- D) Satış eşyalarına etiket yapıştırma ve elle paketleme işleri
- E) Parça başı ve prim sistemi ile ücret ödenen işler



3-

Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre, çocuk ve genç işçilerin çalışma ve dinlenme süreleriyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Çocuk ve genç işçilerin günlük çalışma süreleri, yirmi dört saatlik zaman diliminde, kesintisiz on bir saat dinlenme süresi dikkate alınarak uygulanır.
- B) Okula devam eden çocukların eğitim dönemindeki çalışma süreleri, eğitim saatleri dışında olmak üzere, haftada otuz beş saate kadar artırılabilir.
- C) Çocuk ve genç işçilerin hafta tatili izinleri kesintisiz kırk sekiz saatten az olamaz.
- D) Dört saatten yedi buçuk saate kadar olan işlerde çalışma süresinin ortasında bir saat olmak üzere ara dinlenmesi zorunludur.
- E) Çocuk ve genç işçiler, veli veya vasilerinin izniyle ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalıştırılabilir.

4-

Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik'ine göre,

I- Okula devam eden çocuk ve genç işçiden çalıştırmaya başlamadan önce, öğrenci olduğuna dair belge ister

II- Çocuk ve genç işçinin velisi veya vasisi ile en az sözlü iş sözleşmesi yapmak zorundadır.

III- Çocuk ve genç işçinin velisi veya vasisine, çocuk ve genç işçinin çalıştırılacağı iş, karşılaşılabileceği riskler ve alınan önlemler hakkında bilgi verir.

İşverenin sorumluluklarından hangileri doğru verilmiştir?

A) Yalnız I B) I ve II C) II ve III D) I ve III E) I, II ve III

5-

Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik' e göre, çocuk ve genç işçilerin çalışma süreleriyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Hafta tatili izinleri kesintisiz 40 saatten az olamaz.

B) Ulusal bayram ve genel tatillerde çalıştırılamazlar.

C) Günlük çalışma süreleri, 24 saatlik zaman diliminde, kesintisiz 12 saat dinlenme süresi dikkate alınarak uygulanır.

D) Verilecek yıllık ücretli izin süresi 20 günden az olamaz.

E) Okula devam eden çocuk ve genç işçilere yıllık ücretli izinleri okulların tatil olduğu, kursa ve diğer eğitim programlarına devam edilmediği dönemlerde verilir.



DERECE KAMPI
Başarıya Taşıyan Güç



İSG TÜRKİYE SINAV

MAYIS 2025

DERECE KAMPI DERS NOTLARI

CEVAPLAR

1.	B
2.	D
3.	D
4.	D
5.	C



İSG TÜRKİYE SINAV

SAYGILARIMLA

A SINIFI IGU

MUHAMMED NURULLAH ACAR

A sınıfı IGU - MUHAMMED NURULLAH ACAR