

2025
1. DÖNEM İSG MAYIS SINAVI
AÇIKLAMALI SORULAR

MERYEM GÖRGÜN KURAN

İş Güvenliği Uzmanı- Editör-İç Tetkikçi

İsg sınavlarına hazırlık platformu- [hakanhocaisg-](https://hakanhocaisg.com) [isgkitapdunyasi.com-](https://isgkitapdunyasi.com)
[yeniuzmanakademi](https://yeniuzmanakademi.com)

SORU 1 : 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre işyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve sürdürülebilmesi amacıyla işveren, çalışanları ve çalışan temsilcilerini işyerinin özelliklerini de dikkate alarak

I-İşyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri, koruyucu ve önleyici tedbirler.

II-Kendileri ile ilgili yasal hak ve sorumluluklar.

III-İlk yardım, olağan dışı durumlar, afetler ve yangınla mücadele ve tahliye işleri konusunda görevlendirilen kişiler.

Hangi konularda bilgilendirir?

A)I, II ve III

B)I ve II

C)II ve III

D)I ve III

E)Yalnız I

SORU 1 : 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’na göre işyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve sürdürülebilmesi amacıyla işveren, çalışanları ve çalışan temsilcilerini işyerinin özelliklerini de dikkate alarak

I-İşyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri, koruyucu ve önleyici tedbirler.

II-Kendileri ile ilgili yasal hak ve sorumluluklar.

III-İlk yardım, olağan dışı durumlar, afetler ve yangınla mücadele ve tahliye işleri konusunda görevlendirilen kişiler.

Hangi konularda bilgilendirir?

A)I, II ve III B)I ve II C)II ve III D)I ve III E)Yalnız I

AÇIKLAMA

İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve sürdürülebilmesi amacıyla işveren, çalışanları ve çalışan temsilcilerini işyerinin özelliklerini de dikkate alarak aşağıdaki konularda bilgilendirir:

a) İşyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri, koruyucu ve önleyici tedbirler.

b) Kendileri ile ilgili yasal hak ve sorumluluklar.

c) İlk yardım, olağan dışı durumlar, afetler ve yangınla mücadele ve tahliye işleri konusunda görevlendirilen kişiler

DOĞRU CEVAP A

SORU 2.6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanunu göre aşağıdakilerden hangisi destek elemanının asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili görevlerinden değildir?

- A) Önleme
- B) Koruma
- C) Tahliye
- D) Çalışmaları denetleme
- E) Yangınla mücadele

SORU 2 : 6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanunu göre aşağıdakilerden hangisi destek elemanının asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili görevlerinden değildir?

- A) Önleme
- B) Koruma
- C) Tahliye
- D) Çalışmaları denetleme
- E) Yangınla mücadele

AÇIKLAMA

Destek elemanı: Asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş uygun donanım ve yeterli eğitime sahip kişiyi ifade etmektedir

DOĞRU CEVAP D

SORU 3 : 6331 sayılı Kanun yürürlüğe girmeden önceki dönemde işçilerin taraf olduğu iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili özel hukuk uyuşmazlıklarında hangi kanunlara başvurulmaktaydı?

- A) Borçlar Kanunu-Ticaret Kanunu
- B) Ceza Kanunu-Ticaret Kanunu
- C) İş Kanunu- Ticaret Kanunu
- D) Borçlar Kanunu-İş Kanunu
- E) Anayasa-Medeni Kanun

SORU 3: 6331 sayılı Kanun yürürlüğe girmeden önceki dönemde işçilerin taraf olduğu iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili özel hukuk uyuşmazlıklarında hangi kanunlara başvurulmaktaydı?

- A) Borçlar Kanunu-Ticaret Kanunu
- B) Ceza Kanunu-Ticaret Kanunu
- C) İş Kanunu- Ticaret Kanunu
- D) Borçlar Kanunu-İş Kanunu
- E) Anayasa-Medeni Kanun

AÇIKLAMA

İşçi haklarına bakıldığı zaman 6331 den önce ;4857 sayılı İş Kanunu, 854 sayılı Deniz İş Kanunu, 5953 sayılı Basın İş Kanunu ve 6098 sayılı Borçlar Kanununa tabi çalışanlar yanında, kamu görevlisi statüsüne sahip memur ve sözleşmeli personelin de (657 sayılı Devlet Memurları Kanunu çerçevesinde istihdam edilenler) iş sağlığı ve güvenliği bakımından kanunun kapsamına dahil edildiği anlaşılmaktadır.

DOĞRU CEVAP D

SORU 4 : 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre bir işveren iş yerindeki acil durum planları, yangınla mücadele ve il yardım faaliyetleri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisini yapmak zorunda değildir?

- A) Acil durumların olumsuz etkilerinden korunmak üzere gerekli ölçüm ve değerlendirmeleri yapar.
- B) Çalışma ortamı, kullanılan maddeler, iş ekipmanı ile çevre şartlarını dikkate alarak meydana gelebilecek acil durumları önceden değerlendirir.
- C) Muhtemel acil durumları belirler ve bunların olumsuz etkilerini önleyici ve sınırlandırıcı tedbirleri alır.
- D) Afet planı hazırlar ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından onay alır.
- E) Acil durum planlarını hazırlar.

SORU 4.6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre bir işveren iş yerindeki acil durum planları, yangınla mücadele ve il yardım faaliyetleri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisini yapmak zorunda değildir?

- A) Acil durumların olumsuz etkilerinden korunmak üzere gerekli ölçüm ve değerlendirmeleri yapar.
- B) Çalışma ortamı, kullanılan maddeler, iş ekipmanı ile çevre şartlarını dikkate alarak meydana gelebilecek acil durumları önceden değerlendirir.
- C) Muhtemel acil durumları belirler ve bunların olumsuz etkilerini önleyici ve sınırlandırıcı tedbirleri alır.
- D) Afet planı hazırlar ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından onay alır.
- E) Acil durum planlarını hazırlar.

AÇIKLAMA

Çalışma ortamı, kullanılan maddeler, iş ekipmanı ile çevre şartlarını dikkate alarak meydana gelebilecek acil durumları önceden değerlendirerek, çalışanları ve çalışma çevresini etkilemesi mümkün ve muhtemel acil durumları belirler ve bunların olumsuz etkilerini önleyici ve sınırlandırıcı tedbirleri alır.

b) Acil durumların olumsuz etkilerinden korunmak üzere gerekli ölçüm ve değerlendirmeleri yapar, acil durum planlarını hazırlar.

c) Acil durumlarla mücadele için işyerinin büyüklüğü ve taşıdığı özel tehlikeler, yapılan işin niteliğı, çalışan sayısı ile işyerinde bulunan diğer kişileri dikkate alarak; önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda uygun donanıma sahip ve bu konularda eğitimli yeterli sayıda kişiyi görevlendirir, araç ve gereçleri sağlayarak eğitim ve tatbikatları yaptırır ve ekiplerin her zaman hazır bulunmalarını sağlar.

ç) Özellikle ilk yardım, acil tıbbi müdahale, kurtarma ve yangınla mücadele konularında, işyeri dışındaki kuruluşlarla irtibatı sağlayacak gerekli düzenlemeleri yapar.

DOĞRU CEVAP D

SORU 5. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre çalışan temsilcisi ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Çalışan temsilcisi, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmalarını izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili çalışanı ifade etmektedir.
- B) Tehlike anında komple işi durdurma yetkisi vardır.
- C) İşyerinde yetkili sendika bulunması hâlinde, işyeri sendika temsilcileri çalışan temsilcisi olarak da görev yapar.
- D) Ciddi ve yakın tehlike ile ilgili kurulun verdiği karar çalışana ve çalışan temsilcisine yazılı olarak bildirilir.
- E) Çalışan temsilcileri özel olarak eğitilir.

SORU 5. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre çalışan temsilcisi ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Çalışan temsilcisi, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmalarını izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili çalışanı ifade etmektedir.
- B) Tehlike anında komple işi durdurma yetkisi vardır.
- C) İşyerinde yetkili sendika bulunması hâlinde, işyeri sendika temsilcileri çalışan temsilcisi olarak da görev yapar.
- D) Ciddi ve yakın tehlike ile ilgili kurulun verdiği karar çalışana ve çalışan temsilcisine yazılı olarak bildirilir.
- E) Çalışan temsilcileri özel olarak eğitilir.

AÇIKLAMA

Çalışan temsilcilerinin KOMPLE İŞİ durdurma yetkileri YOKTUR
DOĞRU CEVAP B

SORU 7.6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre; kimler Diğer Sağlık Personeli olamaz?

- A) Acil tıp teknisyeni
- B) Hemşire,
- C) Sağlık Memuru,
- D) Acil Tıp Teknikeri,
- E) Biyolog

SORU 7.6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre; kimler Diğer Sağlık Personeli olamaz?

- A) Acil tıp teknisyeni
- B) Hemşire,
- C) Sağlık Memuru,
- D) Acil Tıp Teknikeri,
- E) Biyolog

AÇIKLAMA

Bakanlıkça yetkilendirilmiş, diğer sağlık personeli belgesine sahip ebe, hemşire, sağlık memuru, acil tıp teknikeri, acil tıp teknisyeni, çevre sağlığı teknikeri veya çevre sağlığı teknisyeni diplomasına sahip olan kişiler diğer sağlık personeli olarak görev yapabilirler.

DOĞRU CEVAP E

SORU 8.Aşağıdakilerden hangisi 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre iş sağlığı ve güvenliğinin korunması amacıyla çalışanlara sağlanan haklardan birisi değildir?

- A)Meslek hastalıkları ile ilgili bilgi alma
- B)Çalışmaktan kaçınma
- C)Sağlık gözetiminden yararlanma
- D)Kurula görüş bildirme
- E)Eğitimlerden kaçınma

SORU 8: Aşağıdakilerden hangisi 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre iş sağlığı ve güvenliğinin korunması amacıyla çalışanlara sağlanan haklardan birisi değildir?

- A) Meslek hastalıkları ile ilgili bilgi alma
- B) Çalışmaktan kaçınma
- C) Sağlık gözetiminden yararlanma
- D) Kurula görüş bildirme
- E) Eğitimlerden kaçınma,

AÇIKLAMA

Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aldıkları eğitim ve işverenin bu konudaki talimatları doğrultusunda, kendilerinin ve hareketlerinden veya yaptıkları işten etkilenen diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye düşürmemekle yükümlüdür

DOĞRU CEVAP E

SORU 9. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre yapılacak sağlık gözetimlerinden doğan maliyetlerin karşılanması ile ilgili verilenlerden hangisi doğrudur?

- A) Tamamı çalışanlar tarafından karşılanır.
- B) Çalışan sendikası tarafından karşılanır.
- C) Yarıısı çalışanlar tarafından karşılanır.
- D) Ekstra maliyetler çalışanlar tarafından karşılanır.
- E) İşveren tarafından karşılanır.

SORU 9. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre yapılacak sağlık gözetimlerinden doğan maliyetlerin karşılanması ile ilgili verilenlerden hangisi doğrudur?

- A) Tamamı çalışanlar tarafından karşılanır.
- B) Çalışan sendikası tarafından karşılanır.
- C) Yarıısı çalışanlar tarafından karşılanır.
- D) Ekstra maliyetler çalışanlar tarafından karşılanır.
- E) İşveren tarafından karşılanır.

AÇIKLAMA

Sağlık gözetiminden doğan maliyet ve bu gözetimden kaynaklı her türlü ek maliyet işverence karşılanır, çalışana yansıtılamaz.

DOĞRU CEVAP E

SORU 10. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlamak zorunda olunan durumlarda hangisi yoktur?

A) İşe girişlerinde

B) İş değişikliğinde

C) İş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri hâlinde

D) İşin devamı süresince, çalışanın ve işin niteliği ile işyerinin tehlike sınıfına göre Bakanlıkça belirlenen düzenli aralıklarla

E) Yıllık izin dönüşünde

SORU 11.6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlamak zorunda olunan durumlarda hangisi yoktur?

- A) İşe girişlerinde
- B) İş değişikliğinde
- C) İş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri hâlinde
- D) İşin devamı süresince, çalışanın ve işin niteliği ile işyerinin tehlike sınıfına göre Bakanlıkça belirlenen düzenli aralıklarla
- E) Yıllık izin dönüşünde

AÇIKLAMA

Aşağıdaki hallerde çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlamak zorundadır:

- 1) İşe girişlerinde.**
- 2) İş değişikliğinde.**
- 3) İş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri hâlinde.**
- 4) İşin devamı süresince, çalışanın ve işin niteliği ile işyerinin tehlike sınıfına göre ;Bakanlıkça belirlenen düzenli aralıklarla.**

DOĞRU CEVAP E

SORU 12. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre bilgi yenileme eğitimi aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Herhangi bir sebeple altı aydan fazla süreyle işten uzak kalanlara, tekrar işe başlatılmadan önce verilen eğitimidir.
- B) Çalışanların her yıl aldıkları eğitimidir.
- C) Çalışan temsilcisinin belirli periyotlarda aldığı eğitimidir.
- D) Mesleki yeterlilik sertifikası için verilen eğitimidir.
- E) İş kazası sonrasında çalışanlara işe başlamadan önce verilen eğitimidir.

SORU 12: 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre bilgi yenileme eğitimi aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Herhangi bir sebeple altı aydan fazla süreyle işten uzak kalanlara, tekrar işe başlatılmadan önce verilen eğitimidir.
- B) Çalışanların her yıl aldıkları eğitimidir.
- C) Çalışan temsilcisinin belirli periyotlarda aldığı eğitimidir.
- D) Mesleki yeterlilik sertifikası için verilen eğitimidir.
- E) İş kazası sonrasında çalışanlara işe başlamadan önce verilen eğitimidir.

AÇIKLAMA

İş kazası geçiren veya meslek hastalığına yakalanan çalışana işe başlamadan önce, söz konusu kazanın veya meslek hastalığının sebepleri, korunma yolları ve güvenli çalışma yöntemleri ile ilgili ilave eğitim verilir. Ayrıca, herhangi bir sebeple altı aydan fazla süreyle işten uzak kalanlara, tekrar işe başlatılmadan önce bilgi yenileme eğitimi verilir.

DOĞRU CEVAP A

SORU 13. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre işin durdurulmasına yapılan itirazlarla ilgili verilenlerden hangisi yanlıştır?

- A) İşveren, yerine getirildiği tarihten itibaren altı iş günü içinde işin durdurulması kararına itiraz edebilir.
- B) İtiraz, işin durdurulması kararının uygulanmasını etkilemez.
- C) Mahkeme itirazı öncelikle görüşür ve altı iş günü içinde karara bağlar.
- D) Mahkeme kararı kesindir.
- E) İşveren Yargıtay'a işin durdurulması kararına itiraz edebilir.

SORU 13. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre işin durdurulmasına yapılan itirazlarla ilgili verilenlerden hangisi yanlıştır?

- A) İşveren, yerine getirildiği tarihten itibaren altı iş günü içinde işin durdurulması kararına itiraz edebilir.
- B) İtiraz, işin durdurulması kararının uygulanmasını etkilemez.
- C) Mahkeme itirazı öncelikle görüşür ve altı iş günü içinde karara bağlar.
- D) Mahkeme kararı kesindir.
- E) İşveren Yargıtay'a işin durdurulması kararına itiraz edebilir.

AÇIKLAMA

Durdurma kararına karşı işverenin yerel iş mahkemesinde, bu kararın yerine getirildiği tarihten itibaren altı iş günü içinde itiraz hakkı vardır.

İş mahkemesine itiraz işin durdurulması kararının uygulanmasını durdurmaz. Mahkeme itirazı öncelikle görüşür ve altı iş günü içinde karara bağlar

DOĞRU CEVAP E

SORU 15 : 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna göre aşağıdakilerden hangisi çalışanların haklarından birisi değildir?

- A) Çalışmaktan kaçınma hakkı
- B) Sağlık gözetimi hakkı
- C) Bilgilendirme hakkı
- D) Eğitim hakkı
- E) Ücret hakkı

SORU 15 : 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna göre aşağıdakilerden hangisi çalışanların haklarından birisi değildir?

- A) Çalışmaktan kaçınma hakkı
- B) Sağlık gözetimi hakkı
- C) Bilgilendirme hakkı
- D) Eğitim hakkı
- E) Ücret hakkı

AÇIKLAMA

Ücret hakkı işverenin hakları arasında yer alır.

DOĞRU CEVAP E

SORU 16: 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre çalışanların eğitimi ile ilgili verilenlerden hangisi yanlıştır?

- A) Mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde, yapacağı işle ilgili mesleki eğitim aldığını belgeleyemeyenler çalıştırılmaz.
- B) Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde; yapılacak işlerde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve talimatları içeren eğitimin alındığına dair belge olmaksızın, başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanlar işe başlatılamaz.
- C) Eğitimin maliyeti çalışanlardan karşılanır ve eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılır.
- D) Geçici iş ilişkisi kurulan işveren, iş sağlığı ve güvenliği risklerine karşı çalışana gerekli eğitimin verilmesini sağlar.
- E) Eğitim sürelerinin haftalık çalışma süresinin üzerinde olması hâlinde, bu süreler fazla sürelerle çalışma veya fazla çalışma olarak değerlendirilir

SORU 16: 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre çalışanların eğitimi ile ilgili verilenlerden hangisi yanlıştır?

- A) Mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde, yapacağı işle ilgili mesleki eğitim aldığını belgeleyemeyenler çalıştırılmaz.
- B) Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde; yapılacak işlerde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve talimatları içeren eğitimin alındığına dair belge olmaksızın, başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanlar işe başlatılamaz.
- C) Eğitimin maliyeti çalışanlardan karşılanır ve eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılır.
- D) Geçici iş ilişkisi kurulan işveren, iş sağlığı ve güvenliği risklerine karşı çalışana gerekli eğitimin verilmesini sağlar.
- E) Eğitim sürelerinin haftalık çalışma süresinin üzerinde olması hâlinde, bu süreler fazla sürelerle çalışma veya fazla çalışma olarak değerlendirilir

AÇIKLAMA

Maliyet çalışanlardan karşılanmaz.

DOĞRU CEVAP C

SORU 17 : .6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre

I-İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelmesi

II-Ölüme sebebiyet vermesi veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hâle getirmesi

III-Kullanılan ekipman ,malzeme ve çevreye zarar vermesi

Hangileri iş kazası kapsamındadır?

A)Yalnız I B)Yalnız II C)I ve II D)II ve III E)I, II ve III

SORU 17 : .6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre

I-İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelmesi

II-Ölüme sebebiyet vermesi veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hâle getirmesi

III-Kullanılan ekipman ,malzeme ve çevreye zarar vermesi

Hangileri iş kazası kapsamındadır?

A)Yalnız I B)Yalnız II C)I ve II D)II ve III E)I, II ve III

AÇIKLAMA

İş kazası: İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hâle getiren olayı

DOĞRU CEVAP C

SORU 18. 6331 sayılı Kanuna göre Sosyal Güvenlik Kurumunca uygulanıp tebliğ edilen idari para cezalarına kaç gün içinde itiraz edilebilir?

- A) 3 gün
- B) 7 gün
- C) 15 gün
- D) 30 gün
- E) 45 gün

SORU 18: 6331 sayılı Kanuna göre; Sosyal Güvenlik Kurumunca uygulanıp tebliğ edilen idari para cezalarına kaç gün içinde itiraz edilebilir?

A) 3 gün B) 7 gün C) 15 gün D) 30 gün E) 45 gün

AÇIKLAMA

Madde uyarınca, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından uygulanacak idari para cezalarıyla ilgili olarak, idari para cezasının tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içerisinde Kuruma itiraz edilmesi gerekir.

DOĞRU CEVAP C

SORU 19. İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hâle getiren olayın iş kazası olarak tanımlandığı kanun aşağıdakilerden hangisidir?

- A) 4857 İş Kanunu
- B) 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
- C) 3308 Mesleki Eğitim Kanunu
- D) 5510 Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- E) 6098 Türk Borçlar Kanunu

SORU 19. İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hâle getiren olayın iş kazası olarak tanımlandığı kanun aşağıdakilerden hangisidir?

- A) 4857 İş Kanunu
- B) 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
- C) 3308 Mesleki Eğitim Kanunu
- D) 5510 Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- E) 6098 Türk Borçlar Kanunu

AÇIKLAMA

6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu: İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hâle getiren olaydır

DOĞRU CEVAP B

SORU 20. 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre;

I-Zarar, kayıp, tehlike veya hasar olmasına yönelik belirsizlik içeren unsur, etken veya gidişattır.

II-Belirlenmiş tehlikeli bir olayın oluşma ve olasılığı ve sonuçlarının kombinasyonudur.

III-Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalidir.

Riskin tanımını hangisi/hangileridir?

A)Yalnız II B)Yalnız III C)I ve II D)II ve III E)I, II ve III

SORU 20. 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre;

I-Zarar, kayıp, tehlike veya hasar olmasına yönelik belirsizlik içeren unsur, etken veya gidişattır.

II-Belirlenmiş tehlikeli bir olayın oluşma ve olasılığı ve sonuçlarının kombinasyonudur.

III-Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalidir.

Riskin tanımını hangisi/hangileridir?

A)Yalnız II B)Yalnız III C)I ve II D)II ve III E)I, II ve III

AÇIKLAMA

Risk: Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimali

DOĞRU CEVAP B

SORU 21. 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre yapılan kontrol ve denetimlerde; istihdam ettiği kişilerin sigortalılık bildiriminde bulunmadığı tespit edilen işverenlerden, tespit tarihine kadar yapılan ödemeler yasal faizi ile Sosyal Güvenlik Kurumunca tahsil edilir ve bu durumdaki işverenler, sağlanan destekten kaç yıl süreyle faydalanamaz?

- A)1 B)2 C)3 D)5 E)6

SORU 21. 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre yapılan kontrol ve denetimlerde; istihdam ettiği kişilerin sigortalılık bildiriminde bulunmadığı tespit edilen işverenlerden, tespit tarihine kadar yapılan ödemeler yasal faizi ile Sosyal Güvenlik Kurumunca tahsil edilir ve bu durumdaki işverenler, sağlanan destekten kaç yıl süreyle faydalanamaz?

A)1 B)2 C)3 D)5 E)6

AÇIKLAMA

Mevzuat gereğince yapılan kontrol ve denetimlerde; istihdam ettiği kişilerin sigortalılık bildiriminde bulunmadığı tespit edilen işverenlerden, tespit tarihine kadar yapılan ödemeler yasal faizi ile birlikte Sosyal Güvenlik Kurumunca tahsil edilir ve bu durumdaki işverenler, sağlanan destekten **üç yıl** süreyle faydalanamaz.

DOĞRU CEVAP C

SORU 22.6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre bildirilen eksiklik ve aksaklıkların acil durdurmayı gerektirmesi veya yangın, patlama, göçme, kimyasal sızıntı ve benzeri acil ve hayati tehlike arz etmesi, meslek hastalığına sebep olabilecek ortamların bulunmasına rağmen işveren tarafından gerekli tedbirlerin alınmaması hâlinde, bu durum işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanınca, Bakanlığın yetkili birimine, varsa yetkili sendika temsilcisine, yoksa çalışan temsilcisine bildirilir.

Bildirim yapmadığı tespit edilen işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının belgesi , tekrarında ise süreyle askıya alınır. Boşluklara sırasıyla hangisi gelmelidir?

A)2 ay-4 ay B)3 ay-6 ay C)4 ay-8 ay D)5 ay-10 ay E)6 ay-12 ay

SORU 22.6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre bildirilen eksiklik ve aksaklıkların acil durdurmayı gerektirmesi veya yangın, patlama, göçme, kimyasal sızıntı ve benzeri acil ve hayati tehlike arz etmesi, meslek hastalığına sebep olabilecek ortamların bulunmasına rağmen işveren tarafından gerekli tedbirlerin alınmaması hâlinde, bu durum işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanınca, Bakanlığın yetkili birimine, varsa yetkili sendika temsilcisine, yoksa çalışan temsilcisine bildirilir.

Bildirim yapmadığı tespit edilen işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının belgesi , tekrarında ise süreyle askıya alınır. Boşluklara sırasıyla hangisi gelmelidir?

A)2 ay-4 ay B)3 ay-6 ay C)4 ay-8 ay D)5 ay-10 ay E)6 ay-12 ay

AÇIKLAMA

Bildirim yapmadığı tespit edilen işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının belgesi üç ay, tekrarında ise altı ay süreyle askıya alınır.

DOĞRU CEVAP B

SORU 23. 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre işyeri tehlike sınıflarının tespitinde hangisi dikkate alınır?

A)Asıl iş

B)Üretilen ürün

C)Kullanılan hammadde

D)Çalışsan sayısı

E)İş yeri büyüklüğü

SORU 23. 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre işyeri tehlike sınıflarının tespitinde hangisi dikkate alınır?

- A) Asıl iş
- B) Üretilen ürün
- C) Kullanılan hammadde
- D) Çalışsan sayısı
- E) İş yeri büyüklüğü

AÇIKLAMA

İşyeri tehlike sınıflarının tespitinde, o işyerinde yapılan asıl iş dikkate alınır.

DOĞRU CEVAP A

SORU 24. 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir. Çalışanların başvuruları ile ilgili hangisi doğdurur?

- A)Varsa sendika temsilcisine, sendika temsilcisinin bulunmadığı işyerlerinde ise işverene
- B) Varsa çalışan temsilcisine, çalışan temsilcisi yoksa işverene
- C) İşverene ve iş güvenliği uzmanına
- D) Sadece işverene
- E) Varsa kurula, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene

SORU 24. 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir. Çalışanların başvuruları ile ilgili hangisi doğdurur?

- A) Varsa sendika temsilcisine, sendika temsilcisinin bulunmadığı işyerlerinde ise işverene
- B) Varsa çalışan temsilcisine, çalışan temsilcisi yoksa işverene
- C) İşverene ve iş güvenliği uzmanına
- D) Sadece işverene
- E) Varsa kurula, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene

AÇIKLAMA

Ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar kurula, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir.

DOĞRU CEVAP E

DİNLEDİĞİNİZ İÇİN
TEŞEKKÜRLER!..



meryemgorgunkuran@gmail.com



[gorgunkuran](https://www.instagram.com/gorgunkuran)



[mervemkuran](https://www.linkedin.com/in/mervemkuran)